

Conduire des entretiens avec talent - e.learning

Code FC 62 31 - Mise à jour 11/01/2023



Formation
Continue

Démarrage
Sur demande

Objectifs et savoir-faire attendus


- oÉtablir un climat de confiance lors d'un entretien
- oPréparer son entretien

Contenu de la formation

- oRéussir ses entretiens
 - Identifier les qualités à mobiliser et les pièges à éviter en tant que manager lors d'un entretien.
- oPhilosophie de l'entretien professionnel
 - Distinguer la différence entre l'entretien annuel et l'entretien professionnel.
 - Définir les enjeux et les objectifs derrière un entretien professionnel.
- oFinalités de l'entretien annuel
 - Définir les finalités de l'entretien annuel tant pour le collaborateur, pour le manager que pour le service des ressources humaines.
 - Préparer efficacement l'entretien annuel.
- oMener un entretien d'évaluation
 - Structurer votre entretien d'évaluation en 5 étapes.
 - Identifier les pièges à éviter lors d'un entretien d'évaluation.
- oEvaluer des compétences
 - Identifier les enjeux de l'évaluation des compétences tant pour le collaborateur que pour le manager et/ou le service RH.
 - Distinguer les différentes compétences à évaluer.
- oQuels objectifs choisir ?
 - Déterminer des objectifs efficaces et atteignables pour vos collaborateurs.
 - Distinguer les différentes catégories d'objectifs.
- oFixer des objectifs pertinents
 - Formuler des objectifs pertinents, efficaces et motivants pour chacun de vos collaborateurs.




 **Durée**
2 heures

 **Public**
Manager et toute personne amené(e) à gérer des collaborateurs

 **Tarifs**
Inter : À partir de 250 € HT par participant
Intra en entreprise : sur devis

 **Pré-requis**
Aucun prérequis.

 **Conditions de réalisation**
La configuration informatique minimale requise des postes des Apprenants pour accéder aux parcours e-learning est la suivante :
Configuration du poste informatique et du système d'exploitation :
- Processeur > 2 GHz dual core ;
- 2 Go de RAM ;
- Espace disque libre : 30 Go
- Résolution d'écran minimale : 1280 x 1024 ;
- Carte son et haut-parleurs ou casque audio recommandé

Manager Encadrer

Conduire des entretiens avec talent - e.learning

Code FC 62 31 - Mise à jour 11/01/2023

- oRéviser un plan d'action
- Rédiger un plan d'action clair et pertinent.

Rythme et organisation de la formation

Modalités pédagogiques

Des vidéos courtes d'experts, appuyées par des animations à l'écran
Des activités pédagogiques simples types QCM/Vrai-Faux/Glisser-déposer...
Des fiches de synthèse à la fin de chaque unité d'apprentissage qui résume l'essentiel des notions abordées.

Modalités d'évaluation

Des exercices de reformulation à la fin de chaque unité d'apprentissage.

Accessibilité

Le site Novéha est accessible à tout public. Notre organisme est engagé depuis plus de 10 ans dans l'accueil des apprenants en situation de handicap - avec un référent handicap qui coordonne leur parcours

- Systèmes d'exploitation minimum : Windows 7 ou supérieur
Navigateurs internet prenant en charge les Parcours e-learning : Internet Explorer 10.0 ou supérieur, Edge, Chrome, Firefox, Opera, Safari 8.0 ou supérieur, Chrome.



Modes d'évaluations

Questionnaire à Choix Multiples



La qualité Novéha

➤ Taux de **satisfaction** des apprenants (2024) : **96%**

➤ Nombre total de **salariés formés** (2024) : **1 219**