

# Conduire des entretiens avec talent - e.learning

Code FC 62 31 - Mise à jour 11/01/2023



**Formation**  
Continue

**Démarrage**  
Sur demande

## Objectifs et savoir-faire attendus


- oÉtablir un climat de confiance lors d'un entretien
- oPréparer son entretien

## Contenu de la formation


- oRéussir ses entretiens
  - Identifier les qualités à mobiliser et les pièges à éviter en tant que manager lors d'un entretien.
- oPhilosophie de l'entretien professionnel
  - Distinguer la différence entre l'entretien annuel et l'entretien professionnel.
  - Définir les enjeux et les objectifs derrière un entretien professionnel.
- oFinalités de l'entretien annuel
  - Définir les finalités de l'entretien annuel tant pour le collaborateur, pour le manager que pour le service des ressources humaines.
  - Préparer efficacement l'entretien annuel.
- oMener un entretien d'évaluation
  - Structurer votre entretien d'évaluation en 5 étapes.
  - Identifier les pièges à éviter lors d'un entretien d'évaluation.
- oEvaluer des compétences
  - Identifier les enjeux de l'évaluation des compétences tant pour le collaborateur que pour le manager et/ou le service RH.
  - Distinguer les différentes compétences à évaluer.
- oQuels objectifs choisir ?
  - Déterminer des objectifs efficaces et atteignables pour vos collaborateurs.
  - Distinguer les différentes catégories d'objectifs.
- oFixer des objectifs pertinents
  - Formuler des objectifs pertinents, efficaces et motivants pour chacun de vos collaborateurs.




 **Durée**  
**2 heures**

 **Public**  
Manager et toute personne amené(e) à gérer des collaborateurs

 **Tarifs**  
Inter : À partir de 250 € HT par participant  
Intra en entreprise : sur devis

 **Pré-requis**  
Aucun prérequis.

 **Conditions de réalisation**  
La configuration informatique minimale requise des postes des Apprenants pour accéder aux parcours e-learning est la suivante :  
Configuration du poste informatique et du système d'exploitation :  
- Processeur > 2 GHz dual core ;  
- 2 Go de RAM ;  
- Espace disque libre : 30 Go  
- Résolution d'écran minimale : 1280 x 1024 ;  
- Carte son et haut-parleurs ou casque audio recommandé

Manager Encadrer

# Conduire des entretiens avec talent - e.learning

Code FC 62 31 - Mise à jour 11/01/2023

- oRéviser un plan d'action
- Rédiger un plan d'action clair et pertinent.

## Rythme et organisation de la formation

### Modalités pédagogiques

Des vidéos courtes d'experts, appuyées par des animations à l'écran  
Des activités pédagogiques simples types QCM/Vrai-Faux/Glisser-déposer...  
Des fiches de synthèse à la fin de chaque unité d'apprentissage qui résume l'essentiel des notions abordées.

### Modalités d'évaluation

Des exercices de reformulation à la fin de chaque unité d'apprentissage.

## Accessibilité

Le site Novéha est accessible à tout public. Notre organisme est engagé depuis plus de 10 ans dans l'accueil des apprenants en situation de handicap - avec un référent handicap qui coordonne leur parcours

- Systèmes d'exploitation minimum : Windows 7 ou supérieur  
Navigateurs internet prenant en charge les Parcours e-learning : Internet Explorer 10.0 ou supérieur, Edge, Chrome, Firefox, Opera, Safari 8.0 ou supérieur, Chrome.



### Modes d'évaluations

Questionnaire à Choix Multiples



### La qualité Novéha

➤ Taux de **satisfaction** des apprenants (2023) : **95%**

➤ Nombre total de **salariés formés** (2023) : **1 610**