

Animer, motiver son équipe (le savoir-être et le savoir-faire)

Code FC 62 05 - Mise à jour 21/12/2022



Formation
Continue

Démarrage
Sur demande

Objectifs et savoir-faire attendus

- o Apprendre à faire face aux situations liées à la fonction
- o Développer la flexibilité personnelle, et améliorer sa relation avec les autres

Contenu de la formation

1 : CONNAISSANCE DE SOI ET MAITRISE DE LA COMMUNICATION (2 jours)

o Objectifs :

- Développer la flexibilité personnelle et améliorer sa relation avec les autres
- Apprendre à faire face aux situations liées à la fonction

o Contenu :

- Atelier
 - Atelier découverte et acceptation de l'autre
- Connaissance de soi
 - Mieux se connaître pour mieux comprendre l'Autre - Présentation et découverte des outils
- Rôle de l'animateur d'équipe
 - Réflexion sur sa fonction, mission, responsabilités et compétences
- Compétences d'encadrement
 - Compétences générales et compétences en situation
- Maîtriser la communication
 - Communication interne
 - Communication externe
 - Technique de communication

2 : ANIMER, MOTIVER, LE SAVOIR-ÊTRE ET LE SAVOIR-FAIRE (2 jours)

o Objectifs :

- Développer la flexibilité personnelle et améliorer sa relation avec les



Durée
4 jours, 28 heures



Public
Responsable, Manager d'équipe; Manager, Dirigeant(e)



Tarifs
Inter : 1320 € HT par participant
Intra en entreprise : sur devis



Pré-requis
Expérience professionnelle souhaitée



Conditions de réalisation
Nous n'accepterons pas de binôme, manager / managé dans cette formation, afin de favoriser les partages dans un climat serein et confiant.



Modes d'évaluations
Mise en situation



La qualité Novéha
➤ Taux de **satisfaction** des apprenants (2024) : **96%**

Manager Encadrer

Animer, motiver son équipe (le savoir-être et le savoir-faire)

Code FC 62 05 - Mise à jour 21/12/2022

autres

• Apprendre à faire face aux situations liées à la fonction

o Contenu :

• Animer et motiver

- Négocier, missions, objectifs et changements

- Anticiper, informer et impliquer

- Management au quotidien

- Comment motiver ou « comment dire ? » et « comment faire ? »

- Argumenter la motivation

• Management et compétence relationnelle

- Développer la confiance en soi - Assertivité ou affirmation de soi

Rythme et organisation de la formation

Modalités pédagogiques

Expositive ; Démonstrative ; Interrogative ; Active

Modalités d'évaluation

Chaque manager sera évalué sur des mises en situations, les plus proches possibles de celles qu'il aura perçues comme difficiles.

Accessibilité

Le site Novéha est accessible à tout public. Notre organisme est engagé depuis plus de 10 ans dans l'accueil des apprenants en situation de handicap - avec un référent handicap qui coordonne leur parcours

➤ Nombre total de
salariés formés
(2024) : **1 219**