

# Animer, motiver son équipe (le savoir-être et le savoir-faire)

Code FC 62 05 - Mise à jour 21/12/2022



**Formation**  
Continue

**Démarrage**  
Sur demande

## Objectifs et savoir-faire attendus

- o Apprendre à faire face aux situations liées à la fonction
- o Développer la flexibilité personnelle, et améliorer sa relation avec les autres

## Contenu de la formation

### 1 : CONNAISSANCE DE SOI ET MAITRISE DE LA COMMUNICATION (2 jours)

o Objectifs :

- Développer la flexibilité personnelle et améliorer sa relation avec les autres
- Apprendre à faire face aux situations liées à la fonction

o Contenu :

- Atelier
  - Atelier découverte et acceptation de l'autre
- Connaissance de soi
  - Mieux se connaître pour mieux comprendre l'Autre - Présentation et découverte des outils
- Rôle de l'animateur d'équipe
  - Réflexion sur sa fonction, mission, responsabilités et compétences
- Compétences d'encadrement
  - Compétences générales et compétences en situation
- Maîtriser la communication
  - Communication interne
  - Communication externe
  - Technique de communication

### 2 : ANIMER, MOTIVER, LE SAVOIR-ÊTRE ET LE SAVOIR-FAIRE (2 jours)

o Objectifs :

- Développer la flexibilité personnelle et améliorer sa relation avec les



**Durée**  
4 jours, 28 heures



**Public**  
Responsable, Manager d'équipe; Manager, Dirigeant(e)



**Tarifs**  
Inter : 1320 € HT par participant  
Intra en entreprise : sur devis



**Pré-requis**  
Expérience professionnelle souhaitée



**Conditions de réalisation**  
Nous n'accepterons pas de binôme, manager / managé dans cette formation, afin de favoriser les partages dans un climat serein et confiant.



**Modes d'évaluations**  
Mise en situation



**La qualité Novéha**  
➤ Taux de **satisfaction** des apprenants (2023) : **95%**

Manager Encadrer

# Animer, motiver son équipe (le savoir-être et le savoir-faire)

Code FC 62 05 - Mise à jour 21/12/2022

autres

• Apprendre à faire face aux situations liées à la fonction

o Contenu :

• Animer et motiver

- Négocier, missions, objectifs et changements

- Anticiper, informer et impliquer

- Management au quotidien

- Comment motiver ou « comment dire ? » et « comment faire ? »

- Argumenter la motivation

• Management et compétence relationnelle

- Développer la confiance en soi - Assertivité ou affirmation de soi

## Rythme et organisation de la formation

### Modalités pédagogiques

Expositive ; Démonstrative ; Interrogative ; Active

### Modalités d'évaluation

Chaque manager sera évalué sur des mises en situations, les plus proches possibles de celles qu'il aura perçues comme difficiles.

## Accessibilité

Le site Novéha est accessible à tout public. Notre organisme est engagé depuis plus de 10 ans dans l'accueil des apprenants en situation de handicap - avec un référent handicap qui coordonne leur parcours

➤ Nombre total de  
**salariés formés**  
(2023) : **1 610**